



## सेवा करारमा खेल प्रशिक्षक व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, २०७९

मन्त्रिस्तरिय निर्णयबाट स्वीकृत मिति: २०७९।०९।२५

प्रस्तावना: प्रदेश खेलकूद परिषद्मा सेवा करारमा खेल प्रशिक्षकको सेवा लिने कार्यलाई व्यवस्थित र पारदर्शी बनाउन वाज्ञनीय भएकाले,

सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारको सामाजिक विकास मन्त्रालयले यो मापदण्ड स्वीकृत गरेको छ ।

**१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:** (१) यस मापदण्डको नाम “सेवा करारमा खेल प्रशिक्षक व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, २०७९”

रहेको छ ।

(२) यो मापदण्ड मन्त्रालयको मन्त्रिस्तरिय निर्णयबाट स्वीकृत भएको मितिदेखि प्रारम्भ हुनेछ ।

**२. परिभाषा:** विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस मापदण्डमा,

- क) “खेलाडी” भन्नाले प्रदेशभित्रका विभिन्न खेलकूद समितिमा आवद्धता भएका जिल्ला, प्रदेश, राष्ट्रिय वा अन्तराष्ट्रियस्तरको सरकारी निकायले संचालन गरेको प्रतियोगितामा सहभागी भएको खेलाडी सम्झनुपर्छ ।
- ख) “अवकाश प्राप्त खेलाडी” भन्नाले खेल जीवनवाट सन्यास लिएका खेलाडी सम्झनु पर्छ ।
- ग) “परिषद्” भन्नाले ऐनको दफा ३ बमोजिम गठन भएको प्रदेश खेलकूद परिषद् सम्झनु पर्छ ।
- घ) “सदस्य-सचिव” भन्नाले परिषद्को सदस्य- सचिव सम्झनु पर्छ ।
- ड) “मन्त्रालय” भन्नाले प्रदेशको सामाजिक विकास मन्त्रालय सम्झनु पर्छ ।
- च) “ऐन” भन्नाले “सुदूरपश्चिम प्रदेश खेलकूद ऐन, २०७६” सम्झनु पर्छ ।
- छ) “प्रदेश” भन्नाले सुदूरपश्चिम प्रदेश सम्झनु पर्छ ।
- ज) “सेवा करार” भन्नाले प्रचलित कानून बमोजिम कार्यक्षेत्रगत शर्त (TOR) का आधारमा निश्चित अवधि तोकी सम्झौताका आधारमा गरिने करार सेवा सम्झनु पर्छ ।
- झ) “खेल प्रशिक्षक” भन्नाले यस मापदण्ड बमोजिम परिचालन गरिने खेल प्रशिक्षक सम्झनु पर्छ र सो शब्दले सहायक खेल प्रशिक्षक समेत सम्झनु पर्छ ।
- ज) “अखित्यारवाला” भन्नाले परिषद्को सदस्य-सचिव सम्झनु पर्छ ।

**३. करार सेवामा खेल प्रशिक्षक लिने सम्बन्धी अधिकार:** (१) परिषद्मा स्वीकृत दरबन्दी र बार्षिक बजेट तथा कार्यक्रममा व्यवस्था

भए अनुसार खेल प्रशिक्षक सेवा करारमा लिने अधिकार परिषद्को हुनेछ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम खेल प्रशिक्षक सेवा करारमा लिने सम्बन्धी कार्यको प्रशासनिक तथा व्यवस्थापकीय जिम्मेवारी परिषद्को सदस्य सचिवको हुनेछ ।

(३) यस मापदण्ड बमोजिम करार सेवाका लागि छनौट भएका खेल प्रशिक्षकसँग अखित्यारवालाले करार सम्झौता गरी काममा लगाउन सक्नेछ ।

**४. योग्यता:** खेल प्रशिक्षकका लागि देहाय बमोजिमको योग्यता पुरा गरेको हुनुपर्नेछ:-

- (क) कम्तीमा प्रवीणता प्रमाणपत्र तह वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको,
- (ख) राष्ट्रिय वा अन्तराष्ट्रिय प्रतियोगितामा पदक विजेता भएको,
- (ग) उमेर पच्चीस वर्ष पूरा भई पचास वर्ष ननाघेको हुनुपर्ने,



- (घ) नैतिक पतन देखिन फौजदारी अभियोगमा कसूरदार नठहरिएको, र  
(ङ) प्रचलित कानून बमोजिम अयोग्य नभएको ।

**५. छनौट प्रकृया:** खेल प्रशिक्षक छनौट गर्दा संक्षिप्त सूची, अनुभव र अन्तर्वार्ताको आधारमा गरिनेछ ।

**६. अंकभार सम्बन्धी व्यवस्था:** अंकभार सम्बन्धी व्यवस्था देहाय बमोजिम हुनेछ:-

(क) शैक्षिक योग्यता वापत अधिकतम	-१५ अंक
(ख) पदक विजेता वापत अधिकतम	-३० अंक
(ग) कार्य अनुभव वापत अधिकतम	-२० अंक
(घ) तालिम वापत अधिकतम	-१० अंक
(ङ) अन्तर्वार्ता वापत अधिकतम	-२५ अंक

**७. शैक्षिक योग्यता वापत अंक प्रदान गर्ने आधार:** शैक्षिक योग्यता वापत अंक प्रदान गर्दा तोकिएको पदको न्यूनतम शैक्षिक योग्यतामा उम्मेदवारले प्राप्त गरेको प्रासांकका आधारमा देहाय बमोजिम अंक प्रदान गरिनेछ ।

(क) **अंक अंकित स्तर निर्धारण भएका विश्वविद्यालयका हकमा:**

- (१) प्रथम श्रेणी - १५
- (२) द्वितीय श्रेणी- १२
- (३) तृतीय श्रेणी - १०

श्रेणी नखुलेको हकमा तृतीय श्रेणी सरहको अंक प्रदान गरिनेछ ।

(ख) **अक्षरअंकित निर्धारण पद्धतिको हकमा:**

- (१) २.८ देखि ४ जिपिए भएको -१५ अंक
- (२) २.० जिपिए भन्दा बढी २.८ जिपिए भन्दा कम भएको -१२ अंक
- (३) २.० जिपिए वा सो भन्दा मुनी जिपिए भएको -१० अंक

**८. पदक, कार्य अनुभव र तालिम वापतको अंक:** (१) पदक विजेता भएमा देहाय बमोजिम अंक प्रदान गरिनेछ:-

(क) राष्ट्रिय खेलमा:

- (१) स्वर्ण पदक विजेता -२० अंक
- (२) रजत पदक विजेता -१५ अंक
- (३) कास्य पदक विजेता -१० अंक

(ख) अन्तर्राष्ट्रिय खेलमा,

- (१) स्वर्ण पदक विजेता -३० अंक
- (२) रजत पदक विजेता -२५ अंक
- (३) कास्य पदक विजेता -२० अंक

(३) कार्य अनुभवका आधारमा देहाय बमोजिम अंक प्रदान गरिनेछ:

- (क) एक बर्ष भन्दा बढी अवधिको प्रशिक्षण दिएको भए -२० अंक



- (ख) छ महिना देखि एक बर्ष अवधिको प्रशिक्षण दिएको - १६ अंक  
 (ग) छ महिना भन्दा कम अवधिको प्रशिक्षण दिएको - १२ अंक

(४) सम्बन्धित खेलको प्रशिक्षक प्रशिक्षण तालिम लिएको आधारमा भएमा देहाय बमोजिम अंक प्रदान गरिनेछः

- (क) एक बर्ष वा सो भन्दा बढी अवधिको तालिम लिएको - १० अंक  
 (ख) छ महिना वा सो भन्दा बढी र एक बर्ष भन्दा कम अवधिको तालिम लिएको - ८ अंक  
 (ग) तीन महिना वा सो भन्दा बढी र छ महिना भन्दा कम अवधिको तालिम लिएको - ६ अंक

**९. संक्षिप्त सूची प्रकाशनः** (१) दफा ७ र ८ बमोजिम शैक्षिक योग्यता, कार्यानुभव, पदक विजेता र तालिमको आधारमा प्रदान गरिएको कूल अंकको न्यूनतम पचास प्रतिशत अंक ल्याउने उम्मेदवारको नाम संक्षिप्त सूचीमा समावेश गरी प्रकाशन गरिनेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम संक्षिप्त सूचीमा परेका उम्मेदवारलाई अन्तर्वार्तामा सहभागी गराईनेछ ।

**१०. अन्तर्वार्ता सम्बन्धी व्यवस्था:** (१) अन्तर्वार्ताको विषयक्षेत्र र अंकभार सम्बन्धी व्यवस्था अनुसूची-१ बमोजिम हुनेछ ।  
 (२) अन्तर्वार्तामा कूल अंकको सत्तरी प्रतिशत भन्दा बढी र चालिस प्रतिशत भन्दा कम अंक दिन पाइने छैन । सो भन्दा बढि वा घटी अंक दिनु परेमा सोको स्पष्ट कारण खोल्नुपर्नेछ ।  
 (३) अन्तर्वार्ता समितिका संयोजक वा सदस्यका कुनै उम्मेदवारसँग नजिकको नाता पर्ने भएमा त्यस्ता संयोजक वा सदस्यले उक्त अन्तर्वार्तामा सहभागी हुन पाइने छैन । नाता नपर्ने स्वयम् घोषणा गर्नुपर्नेछ ।

**११. छनौट समितिको गठनः** (१) शैक्षिक योग्यता, कार्यानुभव, पदक र तालिमको अंक प्रदान गरी संक्षिप्त सूची प्रकाशन गर्न र अन्तर्वार्ताका लागि देहाय बमोजिमको एक छनौट समिति रहनेछः-

- (क) परिषद्को सदस्य सचिव - संयोजक  
 (ख) मन्त्रालयको खेलकूद महाशाखा अधिकृत प्रतिनिधि - सदस्य  
 (ग) सम्बन्धित खेलको खेलकूद विज्ञ - सदस्य

(२) उपदफा (१) बमोजिम गठन हुने समितिमा आवश्यकतानुसार विज्ञ तथा कर्मचारी आमन्त्रण गर्न सकिनेछ । साथै खण्ड (ग) बमोजिम सम्बन्धित खेलको विज्ञ उपलब्ध हुन नसके जुनसुकै खेलको खेलकूद विज्ञलाई सदस्यको रूपमा राख सकिनेछ ।

(३) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि आवश्यकता र औचित्यका आधारमा अन्तर्वार्ता लिनका लागि परिषद्को सदस्य सचिवले छुट्टै अन्तर्वार्ता समिति गठन गर्न सक्नेछ ।

**१२. सूचना प्रकाशन र छनौट प्रक्रिया सम्बन्धी व्यवस्था:** (१) खेल प्रशिक्षक सेवा करारमा लिनका लागि परिषद्ले आवश्यक पदसंख्या र विधा खुलाइ कम्तिमा पन्थ दिनको सूचना प्रकाशन गरी इच्छुक उम्मेदवारहरूबाट दरखास्त आहवान गर्नेछ ।

(२) उपयुक्त उम्मेदवार छनौटका लागि दफा ११ बमोजिमको विज्ञ सहितको छनौट समिति गठन गरिनेछ ।

(३) उम्मेदवार सिफारिस गर्दा कम्तिमा दुइ जना अथवा उपलब्ध भए सम्म रिक्त पद संख्याको तीस प्रतिशतसम्म वैकल्पिक उम्मेदवारको रूपमा सिफारिस गर्नु पर्नेछ ।



(४) दरखास्त दस्तुर वापत खेल प्रशिक्षकको हकमा रु १०००।- र सहायक खेल प्रशिक्षकको हकमा रु ८००।- बुझाउनु पर्नेछ ।

१३. करार सेवाको अवधि र म्याद थपः (१) आवश्यक्ता र औचित्यका आधारमा सेवा करारमा लिइएका खेल प्रशिक्षकको प्रत्येक छु/छ महिनामा म्याद थप गरिनेछ ।

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि खेल प्रशिक्षकको सेवा सन्तोषजनक नभएको र पदीय दायित्व वहन गर्न नसकेको अवस्थामा करार समझौता गर्ने अलित्यावालाले जुनसुकै बखत करार समझौता भंग गर्न सक्नेछ ।

१४. खेल प्रशिक्षकले पाउने सेवा सुविधा: करार सेवामा कार्यरत खेल प्रशिक्षकले प्रदेश सरकारको पाँचौ तहको र सहायक खेल प्रशिक्षकले चौथो तहको तलब स्केल बराबरको पारीश्रमिक र सुविधा पाउनेछन् ।

१५. खेल प्रशिक्षकको कामकाजः खेल प्रशिक्षकले परिषदले खटाएको परिषद् वा परिषद् अन्तर्गतका जिल्ला खेलकुद समितिका कार्यालयहरूमा कार्य गर्नु पर्नेछ ।

१६. बाधा अड्काउ फुकाउ: यस मापदण्ड कार्यान्वयनको क्रममा कुनै बाधा आइपरेमा परिषदले बाधा अड्काउ फुकाउनेछ ।

१७. प्रचलित कानून बमोजिम हुने: यस मापदण्डमा लेखिएका कुराहरूमा यसै बमोजिम र अन्यमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।



अनुसूची-१  
(दफा १० को उपदफा (१) बमोजिम)  
अन्तर्वार्ताको क्षेत्र र अंकभार

उम्मेदवारको नामः

पदः

क्र.सं	बिषयवस्तुको क्षेत्र	अंकभार	प्रासांक	कैफियत
१.	सम्बन्धित बिषयवस्तुको ज्ञान	६		
२.	उम्मेदवारको व्यक्तित्व र परिपक्वता	६		
३.	नेतृत्वदायी भूमिकार जिम्मेवारी बहन गर्ने क्षमता	५		
४.	समस्या समाधान, परामर्श सीप तथा क्षमता	५		
५.	दलित, महिला, आदिवासी जनजाती भए	३		
कूल जम्मा		२५		

अन्तर्वार्ता समितिका पदाधिकारीको नामः

दस्तखतः

मिति: