ঈন্দ্রিয়িয়র করার সেবা ব্যবস্থাপন গানে সম্বন্ধী মাপদণ্ড, ২০৭৬

প্রস্তাবনা:- প্রদেশ সরকার, সুদর্পশিম প্রদেশ, সামাজিক বিকাস মন্ত্রালয় অন্তর্গত কিভাবে ভৌতিক সরঞ্জামগুলো বৃদ্ধি, ডিজাইন, পরামর্শ, অনুগমন সূচীপত্র তথা কামানো গুণায়তিতাত্ত্বিক লাগি ইন্দ্রিয়িয়র সেবা, সিমিল ইন্দ্রিয়িয়র সমুদ্ধতা ইন্দ্রিয়িয়র (অধিকৃত সালা) র সব-ইন্দ্রিয়িয়র (সহায়ক স্তর পাঁচো) লাই করার মাটুনে কার্যলাই ব্যবস্থিত হবে সুদর্পশিম প্রদেশ সরকারকে সামাজিক বিকাস মন্ত্রালয়ের যো মাপদণ্ড তায় গেরার অর্থ ছি।

১। সিদ্ধান্ত নাম ও প্রারম্ভঃ (১) এই মাপদণ্ডকের নাম "ঈন্দ্রিয়িয়র করার সেবা ব্যবস্থাপন গানে সম্বন্ধী মাপদণ্ড, ২০৭৬" রহের ছি।
(২) এই মাপদণ্ড মন্ত্রিসভার স্বীকৃত অর্থ প্রদত্ত হবে দুদুল্ল লাগৃন হনেহসি।

২। পরিষেবা: বিশেষ বা প্রসাধনে অর্থ নিয়ন্ত্রণসে জন মাপদণ্ডকে,-
(ক) "মন্ত্রিপরিষদ" ভ্রান্তকে প্রদেশ সরকার সুদর্পশিম প্রদেশ মন্ত্রিপরিষদ সম্পূর্ণ পূর্বে 
(খ) "মন্ত্রালয়" ভ্রান্তকে সুদর্পশিম প্রদেশ সরকারকে সামাজিক বিকাস মন্ত্রালয় সম্পূর্ণ পূর্বে 
(গ) "অধিকারাধীন" ভ্রান্তকে মন্ত্রালয়কে তফসিল করান সম্পূর্ণ অধিকার প্রাস অধিকার সম্পূর্ণ 
(ঘ) "ঈন্দ্রিয়িয়র সেবা" ভ্রান্তকে সিমিল ইন্দ্রিয়িয়র সেবা সম্পূর্ণ পূর্বে 
(ঙ) "কার্যালয়" ভ্রান্তকে মন্ত্রালয় র মন্ত্রালয় মানবতাকে সম্পূর্ণ নিয়ন্ত্রণ হবে সম্পূর্ণ পূর্বে 
(চ) "করার সেবা" ভ্রান্তকে প্রচলিত কানুন বমোজিম দিয়ে প্রভূত তোকে সম্পূর্ণ করার আচারযোগ্য করান তোকে সম্পূর্ণ পূর্বে 
(ছ) "সংগঠন সংস্থা/বহবনী তেরিজ" ভ্রান্তকে প্রদেশ সরকার সুদর্পশিম প্রদেশ মন্ত্রিপরিষদ বর্তী সম্পূর্ণ পূর্বে।
(জ) "কর্মচারী" ভ্রান্তকে যে মাপদণ্ড বমোজিম করার সম্পূর্ণ সালা সংযুক্ত ভাবে ইন্দ্রিয়িয়র সেবা, সিমিল ইন্দ্রিয়িয়র সমূদ্ধ অধিকৃত সালা সালা র সহায়ক স্তর পুরোহিত সম্পূর্ণ পূর্বে।

৩। করার সেবা সিদ্ধান্ত লিস্ট লিনে সম্বন্ধী অধিকারঃ (১) এই মাপদণ্ড বমোজিমকে পদস্থ করার সেবামা জনপ্রিয় লিনে সম্বন্ধী অধিকার মন্ত্রালয় র মন্ত্রালয়ের অধিকার প্রতাপোজিত হবে তাদের নিয়ন্ত্রণ হনেহসি।
(২) যে মাপদণ্ড বমোজিম করার সেবামা লাগান ছানো ভাবে কর্মচারীর প্রচলিত কানুন বমোজিম অধিকৃত প্রাস অধিকারাধীন তোকে করার সম্পূর্ণ সালা সংযুক্ত করামান লাগান সম্পূর্ণ পূর্বে।

[Signatures and dates]
कार्यालय: यस मापदण्ड बमोजिम करार सेवामा रही सेवा प्रदान गर्नका लागि इन्जिनियरिङ्ग सेवा, सिमिल इन्जिनियरिङ्ग समूह (अधिकृत स्तर सातौं र सहायक पाँचौं) को लागि लोकसेवा आयोगले निर्धारित गरेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र देखाय बमोजिमको योग्यता हासिल गरेको हुनु परेको।

(क) सहायकका तहको पदमा अठाह वर्ष उमेस पुरा भई छालिस वर्ष उमेस ननाधिको,
(ख) अधिकृतका तहको पदमा एकाडेम सवर्ष उमेस पुरा भई छालिस वर्ष उमेस ननाधिको,
(ग) प्राचीनतर कानून बमोजिम स्थापना भएको नेपाल इन्जिनियरिङ्ग परिषदमा नाम दर्ता र नबीकरण भएको,

तर प्राचीनतर कानून बमोजिम स्थापना भएको नेपाल इन्जिनियरिङ्ग परिषदमा नाम दर्ता हुने व्यवस्था ने नभएको पदमा नियुक्ति हुनको लागि यस खण्डले बाधा पुर्याएको मानिने छैन।

(घ) भविष्यमा सरकारी सेवाको निमित्त अभ्योग ठहरिर सबै सेवाकार व्यवस्था नभएको,
(ङ) नेपाली नागरिक,
(च) प्राचीनतर कानून बमोजिम अभ्योग नभएको।

5. सेवा करार सम्बन्धी प्रक्रिया एवं मापदण्ड: (१) मन्त्रिपरिषदले स्वीकृत गरेको अस्थायी/कारर संगठन संरचना र दरवर्ती तरिका अनुसारका पदमा कारर सेवामा इन्जिनियर लिन सकिनेको।
(२) कारर सेवामा लिनका लागि आवश्यक पदसंख्या र त्यसका लागि आवश्यक न्यूनतम योग्यता समेत सूचक खुलाई न्यूनतम एकाडेम दिनको सूचना प्रकाशन गरी इच्छुक उमेदवारहरूको दर्शावा आहाँन गर्नु परेको।
(३) उपयुक्त उमेदवार छौटका लागि विज्ञ सहितको कम्तीमा नेपाल जना सदस्य रहेको छौटक समिति गठन गर्नु परेको।
(४) छौटक समितिले लिखित वा माँहिक वा दुबै परीक्षाको माध्यमबाट उमेदवार छौटक गर्न सकिनेको। छौटक समिति आफ्नो वा एक जना विज्ञ समेत रहेको छौटक अन्तर्विदित समिति गठन गरी अन्तर्विदित लिन सकिनेको।
(५) छौटक समितिले कार्य सेवामा काममा लगाउने उमेदवार सिफारिङ्ग गर्दै कम्तीमा दुई जना र उपलब्ध भएसम्म निर्त पदको तीस प्रतिष्ठातसम्म वैकल्पिक उमेदवारहरू रुपमा सिफारिङ्ग दर्ता नभएको।
(६) कारर सेवाका लागि दर्शावा भएको न्यूनतम स्तरको पदको हक्मा रु. ६००। - र अधिकृत स्तरको पदको हक्मा रु. १०००। - दर्शावा वस्तु बुझाउनु परेको।
(७) छौटक समितिले सिफारिङ्ग गरेको उमेदवारसँग अभियानबालाले निश्चित अवधी तोकी सेवा कारर सम्बन्धी गर्नु परेको।

[Signatures]

निर्दिष्ट प्रदेश शिल्प
कृष्णदेव सुवेदी
मन्त्री
(8) करार सेवामा काममा लगाइएका कर्मचारिले पाउने सेवा सुविधा लगायतका विषय प्राधिकृत कानुन बमोजिम हुनेछ । यस्ता सेवा सुविधा करार सम्बन्धितमा उल्लेख गरुनु पर्नेछ ।

तर प्रदेश सरकारले कार्य प्राधिकृत, जोखिम लगायतका विषय हेरी यथा सेवा सुविधा उपलब्ध गराउन बाधा पनेछौँ ।

6. लिखित परिपत्र सम्बन्धी व्यवस्था: छनौट समितिले उम्मेदवार छनौटका क्रममा लिखित परिपत्र लिन चाहेमा लिखित परिपत्र देहात बमोजिम संचालन गरुनु पर्ने ।

(क) छनौट समितिले पदपूर्ति गरिने पदको प्राधिकृत अनुसार नेपाल सरकार वा प्रदेश सरकारको बहालबाला वा सेवा निवृत्त अधिकृत स्तरको व्यतिरिक्त समन्वय गरी प्राधिकृत निर्माण र परिवर्तन गरुनु पर्ने ।

(ख) परिवर्तन धेरैलाई प्रस्तावको सिलसिली गरी भण्डारण गर्ने कर्त्तव्य संयोजक वा निजले तोगको पदविधिकारी हुनेछ । परिपत्र अगाडि प्राधिकृतको गोपनियता राखेको कर्त्तव्य हुनेछ ।

(ग) तोकिएको मिति, समय र स्थानमा लिखित परिपत्र संचालन गरुनु पर्ने ।

(घ) लिखित परिपत्रका उत्तरपत्रको हकमा पहिलो र दोस्रो संकेत राखेको गरुनु पर्ने ।

(ङ) लिखित परिपत्रको उत्तरपत्रका परिशिष्ट सम्बन्धित विषयको दक्ष र विशेषज्ञात गराउनु पर्ने ।

(च) परिषदका लागि उत्तरपत्रका प्राप्त भएको, दक्ष र विशेषज्ञले समयमा त्यस्ता उत्तरपत्रका परिशिष्ट गरी गोपन रूपमा समितिको संयोजक समस्त पेश गरुनु पर्ने ।

(छ) नयूनतम ५० प्रतिशत अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारको नाम वर्गीकरणमा आधारमा उल्लेख गरी लिखित परिपत्रको निर्धारित प्रकाशन गरुनु पर्ने ।

(ज) लिखित र अन्तर्वार्ता दुवै परिपत्रका पदपूर्ति गरिने पदमा लिखित परिपत्र र अन्तर्वार्ता समेतको अंकहरू जोडी योग्यताक्रममा आधारमा अन्तिम निर्धारित प्रकाशन गरुनु पर्ने ।

7. उम्मेदवारको अन्तर्वार्ता एवं सिफारिस सम्बन्धी व्यवस्था: (१) छनौट समितिले निष्पक्ष रूपमा प्रतिस्पर्धा गराइयो र उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गरुनु पर्ने ।

(२) अन्तर्वार्तानुसार छनौट समितिले निधारण गरे बमोजिमको मूल्याङ्कन फाराम प्रयोग गरुनु पर्ने ।

(३) छनौट समिति बा अन्तर्वार्ता समितिका अध्यक्ष वा सदस्यका कुनै उम्मेदवारसारी निजदिकबाट नाता पनि भएमा त्यस्ता अध्यक्ष वा सदस्यले उत्तर छनौट प्रक्रियामा सहभागी हुनु हुन्छ । नाता नपर्न स्वयं घोषणा गरु पर्नेछ । यसै घोषणा नगारी समितिमा समाचार भई काम काराबाही भएको प्रमाणित भएमा सो मूल्याङ्कन र दुर्निविषयक पार्थक दुर्निविषयक पार्थक
(४) अन्तरबारामा निर्धारित कुल अंकको सतरी प्रतिशत भन्ना बढी वा चालिस प्रतिशत भन्दा कम अंक दिन पाइने छैन । सो भन्दा घटी वा बढी अंक दिनु परेमा सोको सुप्त कारण खोलुनु पनि । कारण नखोली घटी वा बढी अंक दिएमा वा समितिका कम्तीमा पत्रास प्रतिशत सदस्यले यसरी कारण नखोलीको अवस्थमा बढीमा सतरी र घटीमा चालिस प्रतिशत अंक मात्र कायम हुनेछ ।

८. सेवा करार सम्बन्धी अन्य व्यवस्था: (१) करार सेवामा छौट भएका उम्मेदवारहरूलाई करार सम्बन्धी लागि सम्बन्धित कार्यालयमा सम्पर्क सार्थकता सात दिनको म्याद राखी सूचना दिनु पनि । सो अवधिमा छौट भएको फल उम्मेदवार सम्पर्क सार्थक नस्त्रा अम्ल वैकल्पिक उम्मेदवारसँग सेवा करार सम्भात परिवर्तन गरिनेछ ।

(२) सेवा करार सम्बन्धी गर्दा देखायको विषय खुलाई गर्नु पनि ।

(क) सेवा करार सम्बन्धतो अधिकतम अवधिका विधि, ख) सेवा कारामा रही गाँउपुर्ण कामको विवरण, (ग) सेवाका शर्त र सुविधा, (घ) कारार भङ्ग हुने अवस्था र (ङ) कार्य सम्पादन र विद्या लगायतका अन्य विषयहरू

९. करार सेवाको अवधिका: करार सेवाको अवधि चालु आर्थिक वर्ष ननायुङ गरी बढीमा एक वर्षसम्म हुनेछ ।

१०. म्याद थप सम्बन्धी व्यवस्था: सुदृढ़क्षेत्र विभाग सरकारवार व्यापै संगठन तथा व्यवस्थापन संबंधक स्वभावी भारी संकेत र घटक स्वतः खारेज हुने गरी, सेवा करार सम्भात गरी सेवा प्रदान गरिनेछ एक इन्जिनियरसँग कार्य सम्पादन स्तर हरी पटक पटकमा छ महिनामा नबढै गरी म्याद थप गर्न सकिनेछ ।

११. करार सेवा समाप्त हुनेछ: देखायका अवस्थमा करार सेवा समाप्त हुनेछ ।

(क) करार सेवामा लिइएको व्यक्तिको सेवा सन्तोषजनक नभएको वा पदियो विभिन्न बल गर्न र गन्तको भन्नी निज कार्यरत कार्यालयले गरीको सिफारिसका आधारमा विभिन्न विभागको अनुपुक्त वस्तुको लागि कार्य सम्भात भङ्ग गरिनु । तर यसरी सम्बन्धित भङ्ग गर्नु अधि निजलाई आफ्नो सफाई पेश गरेका मौका दिनु पनि ।

(ख) निजामती सेवा सम्बन्धी प्रतिकालित कार्यसंग्रह घरेको आचरण वा पदियो अनुपुक्त विपरित कार्य गरिनु, करार सेवामा काम गरी व्यक्तिको सेवाबाट अलग हुनको लागि कम्तिमा एक महिना अगाइँ विभिन्न विभागको तयार सूचना दिइएमा,
(८) सुदृङ्ग्रहित्र प्रदेश सरकारवात स्थायी संगठन तथा व्यवस्थापन सर्वेक्षण स्वीकृत भएमा।

१२. करार सेवामा रहेको कर्मचारीले पाउने सेवा सुविधा: करार सेवामा रहेका कर्मचारीको सेवा सुविधा देखाउ बमोजिम हुनेछ।

(क) करार सेवामा रहेको कर्मचारीले कार्यलयको कामको चाप अनुसार सार्वजनिक विद्यमा समेत काम काज गर्नुपनेछ।

(ख) करार सेवामा रहेको कर्मचारीले सार्वजनिक विद्या याहेक प्रत्येक महिनाएक दिन विद्या पाउनेछ। कार्यलयमा बिना सूचना अनुपस्थित हुने कर्मचारीले त्यस्तै अनुपस्थित दिनको तलब भत्ता पाउने छैन।

(ग) करार सेवामा रहेका कर्मचारी जुन तहको पदमा रहेको हो, सो पदको शुरु तलव रेक बराबरको पारिश्रमिक र भएको भत्ता पाउनेछ। तर पदीय जिम्मेवारी, कार्यक्रमको लगायतका जोखिम हेती प्रदेश सरकारले यसप्रभाव सुविधा उपलब्ध गराउन सक्नेछ।

(घ) करार सेवामा रहेको कर्मचारी क्षमित्री छ महिना भन्दा बढी निरन्तर सेवा गरेको कर्मचारीलाई प्रत्येक वर्ष एक महिनाको तलव बराबर रकम चाहिँ खर्च बाटो दिइनेछ।

(ङ) सेवा सुविधा सम्बन्धी अन्य व्यवस्था करार समझौतामा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ।

१४. लोक सेवा आयोगलाई अनुरोध गर्न सकिने: (१) यस मापदंडमा अनुसार जुनसूकै व्यवस्था उल्लेख भएका पनि यदि यथार्थिः कर्मचारीको कार्यक्रमलाई आवश्यकता परेमा बा मन्त्रालयलाई उपयुक्त लागेस्तो लोक सेवा आयोगको वैकल्पिक बा अत्याधुनिक सुविधा रहेका उम्मेदवारहरूलाई करार सेवामा कर्मचारी भन्नै गरेको प्रयोजनको लागि जनरल उपलब्ध गराउँ दिनु भनी मन्त्रालय बा मन्त्रालयले अधिकार प्रत्यायोजन गरेको निकायले लोक सेवा आयोगलाई अनुरोध गर्न सक्नेछ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम लोक सेवा आयोगलाई कर्मचारी उपलब्ध भएमा दफा १०(२), ९, १०, ११, १२ र १३ बमोजिम हुने गरी करार सेवामा कर्मचारी नियुक्त गरिनेछ।

अधिकार फुकाउँ: यो मापदंड कार्यवाहन गरेका क्रममा कुनै बाधा अडकाउ भनै मन्त्रालयले आवश्यक निर्णय गर्नी बाधा अडकाउ फुकाउँनेछ।